



Dodatok č. 1

k dohode č. 21/03/054/26 zo dňa 23.11.2021

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa §54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s §269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody: (ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Pezinok

sídlo: Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

v mene ktorého koná: Mgr. Jozef Hupka riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK34 8180 0000 0070 0052 9336 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: Obec Píla

sídlo/prevádzka: Hlavná 68, 900 89 Častá

zastúpeným štatutárnym zástupcom: RNDr. Radovan Mičunek

IČO: 00305031

DIČ: 2020643702

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

IBAN: SK37 0200 0000 0000 1162 2112

zapísaný v registri vedenom v

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

I.

Účastníci dohody sa dohodli na uzatvorení Dodatku č. 1 k Dohode č. 21/03/054/26 uzatvorenej 23.11.2021, ktorým sa:

Mení Článok I nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS-2014+:312081BNZ1
 - b) Oznámenia č.1/2021/§54/CHSS/O3-ESF
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - d) Zákona o službách zamestnanosti
 - e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ –Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky *a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva*.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku **z ESF**.

II.

Doplňa sa Článok II o bod 13:

13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.*

III.

Doplňa sa článok III. o bod 7 a 8:

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
7. Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu.
8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

IV.

Mení sa Článok V. bod 2:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu **EÚ**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda **uzatvára** elektronicky:

..... dňa dňa.....

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

.....

.....

RNDr. Radovan Mičunek

Mgr. Jozef Hupka

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda **neuzatvára** elektronicky:

V Pezinku dňa 19.01.2022

V Pezinku dňa 19.01.2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

RNDr. Radovan Mičunek

Mgr. Jozef Hupka

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu